



PROVOCARI PENTRU INDUSTRIA DIN ROMÂNIA ÎN ANUL DE DEBUT AL INTEGRĂRII ÎN UNIUNEA EUROPEANA

Dezbaterile UGIR-1903



Piata fortei de munca in România

Rolul patronatului si al dialogului social



Problematica

- Aderarea la Uniunea Europeana si migratia fortei de munca; dificultati si implicatii pe piata interna;
- Industria din România între dificultatile cresterii productivitatii muncii si cererea pentru salarii tot mai mari;
- Contractul Colectiv de Munca Unic la Nivel National si nivelul salariului minim – între posibilitati si necesitati;
- Cheltuielile totale cu forta de munca în România si necesitatile de calificare a acesteia – o ecuatie tot mai dificila pentru firme;
- Posibilitati si solutii de flexibilizare a atragerii de forta de munca din alte tari.

Romania – evolutie indicatori

Variatie procentuala anuala

	2005	2006	2006 T3	2006 T4	2007 T1	2007 T2
Produsul intern brut	4.1	7.7	8.3	7.7	6.0	5.6
Productia industrială	2.0	7.1	7.7	7.1	7.6	4.6
Productivitatea muncii in industrie	5.2	10.6	11.1	10.0	12.8	8.9
Castigul mediu salarial brut in economie	17.0	18.9	17.6	23.7	20.0	23.5
Costul fortei de munca	12.0	22.7	19.2	35.0	21.5	22.8

Sursa: BNR Buletin lunar 8/2007 sectiune statistica

Salariul minim in Romania (1)

Data înregistrării	CCM la nivel de	Salariu minim	data expirării contractului
06.01.2004	ramura industriei miniere si geologie	1,5 x salariul minim pe economie	06.01.2008+1 an
14.04.2004	ramura industria lemnului	528 calif.-20% nec.	14.04.2007+1an
03.09.2004	ramura metalurgie feroasa, nef.si prod.refractare	455 in ind.metalg.fer.si nef./ 409,5 in ind.prod.refractare	03.09.2008
11.05.2005	ramura gospodarie comunala-locativa,transporturi locale	420 lei	31.12.2006+1 an
27.05.2005	ramura cercetare dezvoltare proiectare	460 lei	27.05.2010
23.11.2005	ramura constructii	450	23.11.2007+1 an
12.12.2005	ramura sanitara	conf.legii	12.12.2007
20.12.2005	ramura celuloza si hartie	salariul minim pe economie	31.12.2007
12.12.2005	ramura constructii masini	600	31.12.2007
09.01.2006	ramura industriei sticlei si a ceramicii fine	salariu minim pe economie+20 RON	09.01.2011+1 an
20.01.2006	ramura industria alimentara, a bauturilor si tutunului	450 necalif./600 calif.	12.01.2011
15.02.2006	ramura energie electrica, termica, petrol si gaze	sal.minim 620 lei	15.02.2008

Sursa: MMFES

Salariul minim in Romania (2)

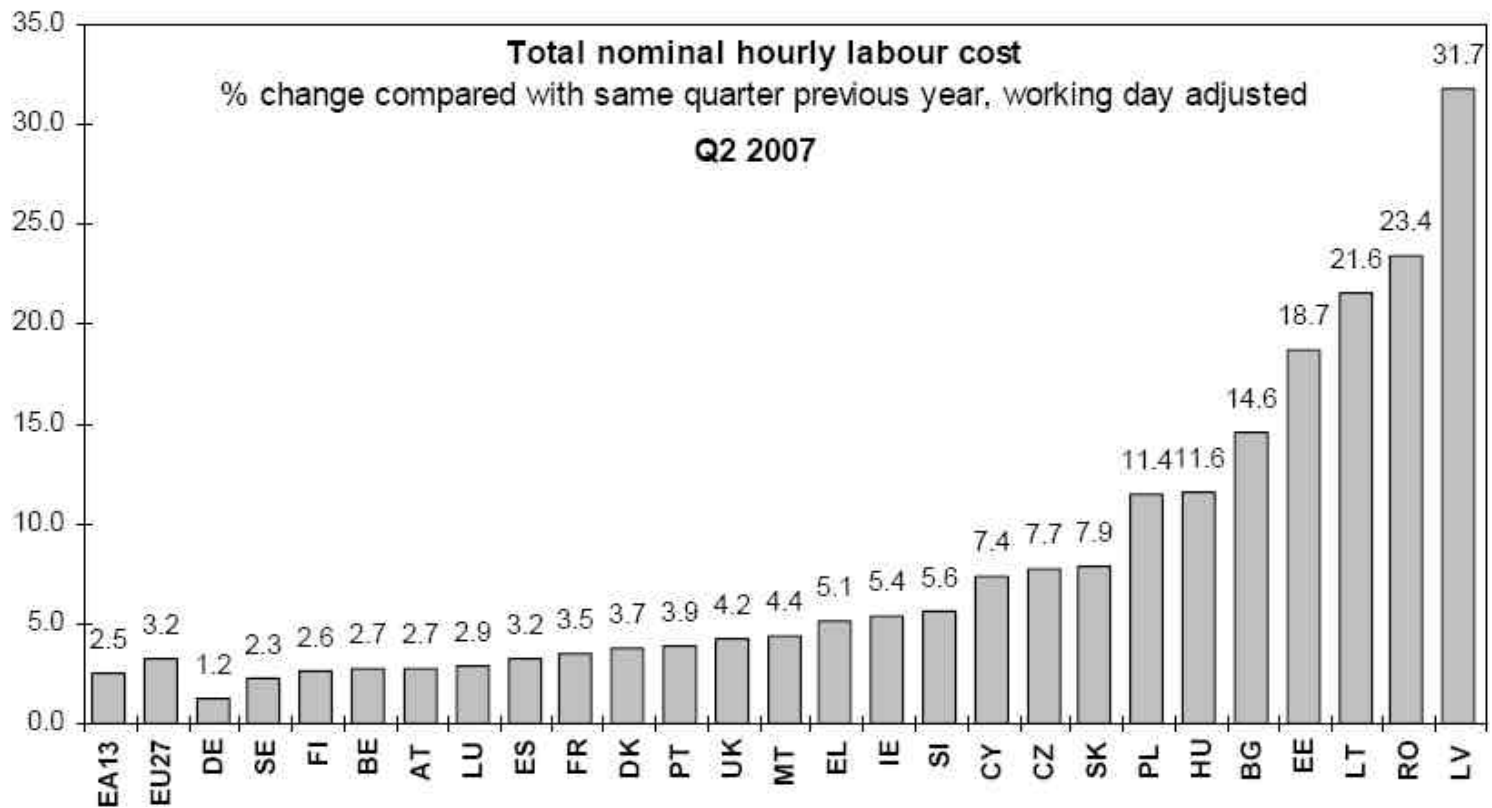
Data inregistrării	CCM la nivel de	Salariu minim	data expirarii contractului
08.02.2006	ramura cultura	conf.legii	08.02.2008+1 an
22.02.2006	ramura transporturi	620	22.02.2008+1 an
03.04.2006	ramura agricultura, piscicultura, pescuit	370-necalif./ 450-calif.	03.04.2007+1 an
08.05.2006	ramura mass-media	sal.min.din CCM national majorat cu 20%	08.05.2007 +1 an
26.07.2006	ramura industria materialelor de construcții	460	26.07.2008
29.12.2006	ccm național 2007-2010	440	31.12.2010+1 an
21.03.2007	ramura gospodarie comunală-localativa,transporturi locale	500 lei	21.3.2011 +1 an
29.03.2007	ramura pielărie încălțăminte	470	29.03.2011
10.07.2007	ramura turism 2007-2008	cel puțin 10% mai mare decât minimul pe economie	10.07.2008+ 1 an
26.07.2007	ramura textilă și produse textile 2007-2010	salariul minim 470 lei	26.07.2010
01.08.2007	ramura chimie petrochimie 2007- 2010	salariul minim 500 lei	01.08.2010
29.08.2007	ramura electronica, electrotehnica, mecanica fina si aparare	nu mai mic decat salariul mediu brut pe economie	29.08.2010 + 1 an

Sursa: MMFES

Performante financiare in unele ramuri economice

Profit brut/Rata profit brut la cifra de afaceri	UM	2004	2005
Industria alimentara, a bauturilor si tutunului	mil ROL	717.223	1.170.552
	%	2,66	4,05
Industria textila si a produselor textile	mil ROL	578.788	487.058
	%	5,23	4,63
Industria pielariei si produselor de piele	mil ROL	170.057	103.714
	%	5,74	3,48
Fabricarea lemnului si a produselor din lemn	mil ROL	275.037	151.917
	%	4,68	2,56
Fabricarea substantelor, a produselor chimice si a fibrelor si firelor sintetice si artificiale	mil ROL	-105.437	179.474
	%	-1,02	1,89
Fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice	mil ROL	428.238	332.766
	%	8,51	5,79
Industria metalurgica si a produselor din metal	mil ROL	2.421.485	-95.199
	%	11,41	-0,42
Industria de masini si echipamente	mil ROL	-67.048	56.379
	%	-0,92	0,80
Energie electrica si termica, gaze si apa	mil ROL	887.061	781.507
	%	0,29	2,34
Hoteluri si restaurante	mil ROL	468.664	266.629
	%	10,64	4,97

Cresterea costurilor nominale orare cu forta de munca in UE



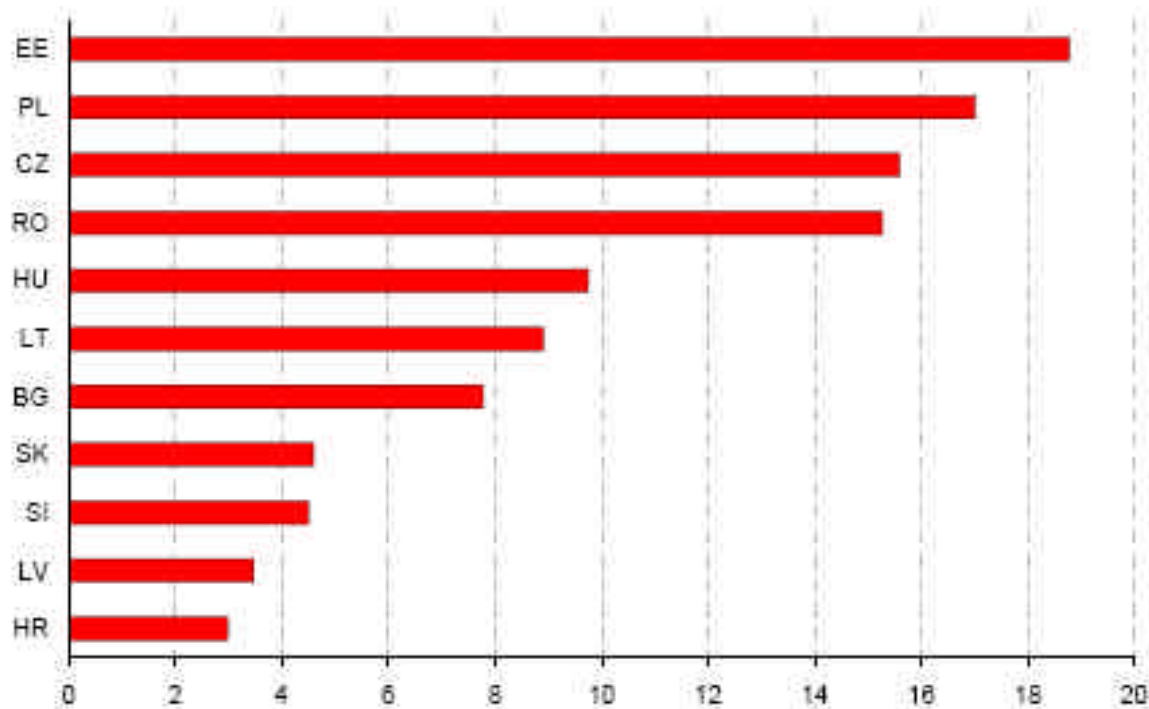
Sursa: Eurostat

Rata taxarii veniturilor scazute in unele tari

	2002	2003	2004	2005	2006
EU (27 countries)	40.4	40.3	39.8	39.7	:
Bulgaria	36.2	36.0	35.8	36.3	:
Czech Republic	41.5	41.7	41.9	42.0	40.1
Denmark	39.8	39.8	39.3	39.2	39.3
Greece	34.3	34.4	34.9	34.8	35.4
Spain	35.7	34.7	35.2	35.5	35.9
Latvia	42.2	41.4	41.9	41.8	41.8
Lithuania	43.1	40.9	41.6	42.5	:
Hungary	48.2	44.5	44.8	43.1	42.9
Poland	41.7	42.0	42.2	42.3	42.5
Romania	44.6	43.4	42.9	42.4	:
Slovenia	39.8	40.2	39.8	36.4	:
Slovakia	40.8	40.9	39.6	35.2	35.6
Finland	40.9	40.0	39.4	39.5	38.9

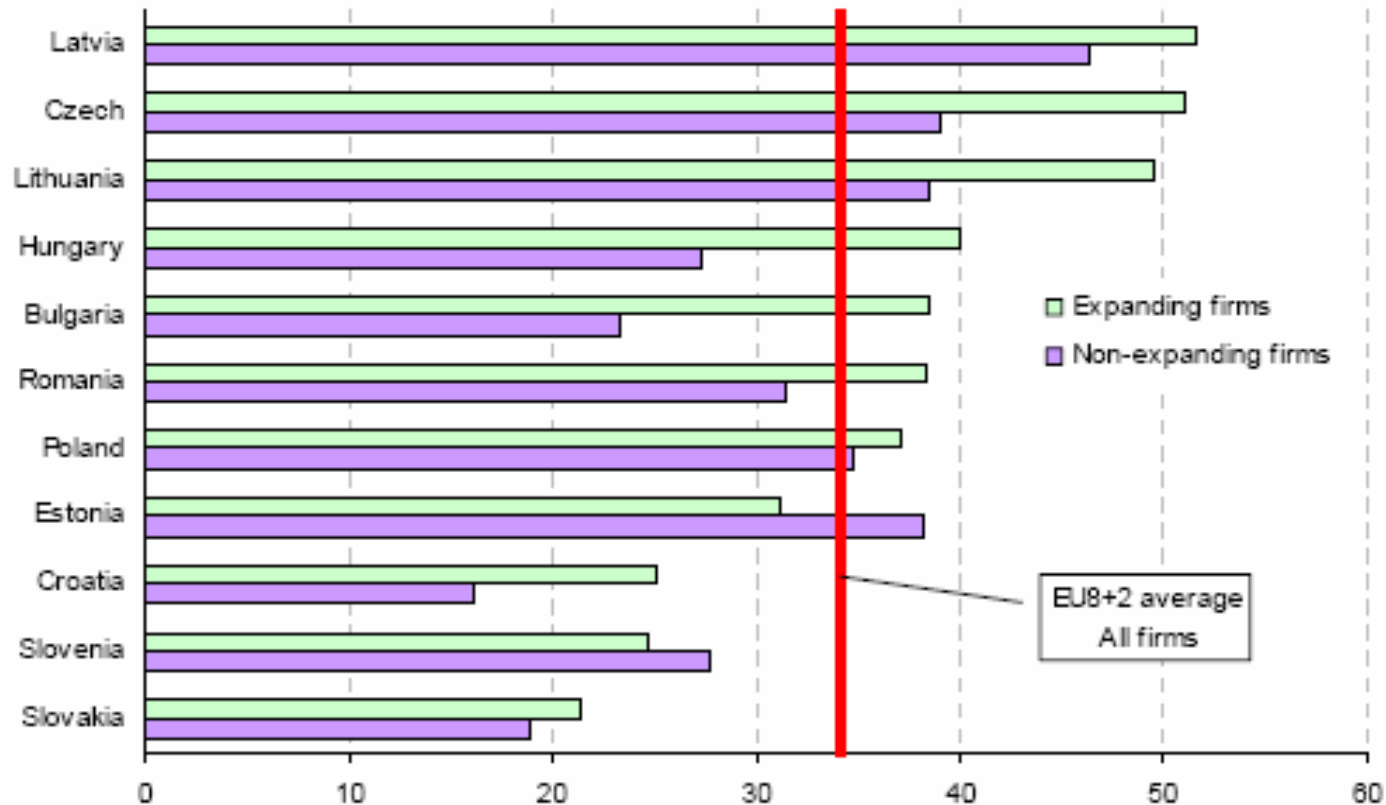
Source: OECD, Commission services

Procentul firmelor care considera reglementarile privind munca ca un obstacol major in activitatea lor (2005)



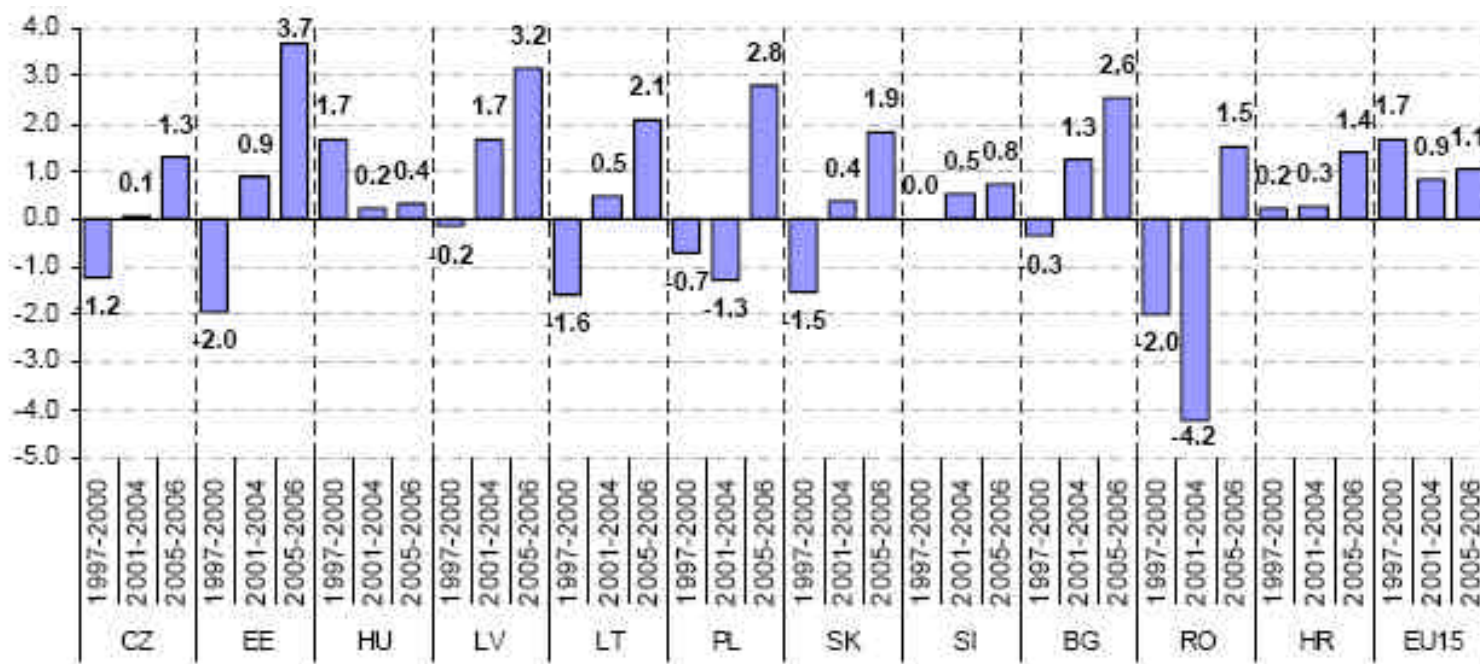
Sursa: World Bank – Labor markets in EU8+2

Procentul firmelor care considera calificarea lucratorilor ca un important obstacol in activitatea lor



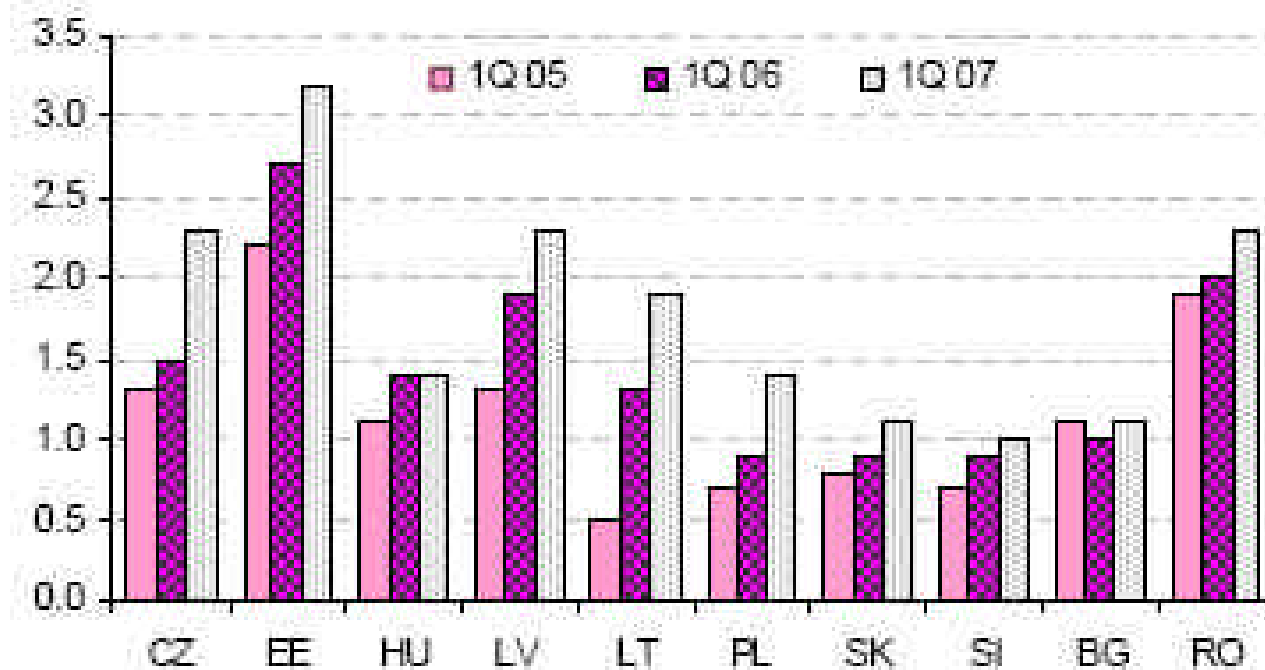
Sursa: World Bank – Labor markets in EU8+2

Rata medie anuală a creșterii ocupării



Sursa: World Bank – Labor markets in EU8+2

Rata medie a posturilor vacante



Sursa: World Bank – Labor markets in EU8+2

Populatia activa, ocuparea, si somajul (2006)

	Employment rate				Activity rate				Unemployment rate			
	15-64	15-24	25-54	55-64	15-64	15-24	25-54	55-64	15-64	15-24	25-49	50-64
CZ	65.3	27.7	82.5	45.2	70.3	33.5	88.2	47.7	7.2	17.5	6.3	6.0
EE	68.1	31.6	84.2	58.5	72.4	35.9	89.1	61.0	6.0	12.0	5.6	4.5
HU	57.3	21.7	74.2	33.6	62.0	26.8	79.6	34.9	7.5	19.1	7.1	4.8
LV	66.3	35.9	81.1	53.3	71.3	40.8	86.4	57.1	7.0	12.2	6.1	6.4
LT	63.6	23.7	81.7	49.6	67.4	26.3	86.2	52.9	5.7	9.8	4.8	6.6
PL	54.5	24.0	71.8	28.1	63.4	34.2	81.7	30.7	14.0	29.8	12.4	10.2
SK	59.4	25.9	77.2	33.1	68.6	35.3	87.6	36.7	13.4	26.6	11.9	11.2
SI	66.6	35.0	84.2	32.6	70.9	40.6	89.0	33.4	6.1	13.9	5.5	3.9
BG	58.6	23.2	75.7	39.6	64.5	28.9	82.3	43.0	9.0	19.5	8.0	8.1
RO	58.8	24.0	74.7	41.7	63.6	30.6	79.9	42.8	7.6	21.4	6.7	3.9
HR	55.4	25.2	74.5	45.2	62.6	35.4	82.8	48.9	11.1	28.9	10.0	7.8
EU8+2	61.9	27.3	78.7	41.5	67.4	33.3	85.0	44.0	8.4	18.2	7.4	6.6
EU15	66.0	40.1	78.8	45.3	71.6	47.8	84.6	48.3	7.8	16.1	6.9	6.1

Sursa: World Bank – Labor markets in EU8+2



Piata fortei de munca in România

REFLECTARE IN MASS – MEDIA Selectie



România - Costurile cu forta de munca au urcat de sapte ori mai repede decât media UE – Jurnalul National, 13.09.2007

- Costurile orare cu forta de munca au crescut în trimestrul al doilea în România cu 23,4%, ritm de peste sapte ori mai alert decât media celor 27 de membri ai Uniunii Europene si unul dintre cele mai rapide din UE, a informat biroul de statistica Eurostat. Însa cresterea înregistrata de România în intervalul aprilie-iunie a fost inferioara majorarilor din primul trimestru al acestui an (25%) si din ultimele trei luni din 2006 (29,9%).
- În trimestrul doi 2007, avansul mediu cu costurile cu forta de munca din UE a fost de 3,2%, iar un ritm de crestere mai accelerat decât în România fiind consemnat de Letonia, cu 31,7%. Costul total al muncii include atât salariile, cât si alte taxe si impozite platite de angajator.



Limitarea cresterii salariilor in tarile din UE – Cronica Romana, 24.05.2007

- Presedintele Bancii Centrale Europene, Jean-Claude Trichet, a declarat, marti, ca angajatii si reprezentantii acestora vor trebui sa restrictioneze gradul de crestere a salariilor la nivelul zonei euro, pentru a mentine tendinta pozitiva pe piata muncii si pentru a limita riscurile inflationiste, informeaza Reuters. "Consiliul de Guvernare al BCE cere un nivel ridicat de repsonsabilitate din partea partenerilor sociali", a spus Trichet, la o conferinta a Confederatiei Sindicatelor Europene (ETUC).
- ... BCE spune ca lucраторii trebuie sa-si mentina pozitia competitiva si sa bazeze acordurile salariale pe imbunatatirea productivitatii, nu sa caute compensatii pentru scaderea puterii de cumparare. Altfel, acordurile de plata pot declansa o spirala inflationista salariu-preturi in zona euro, mai spune banca.
- "Industria sunt caracterizate de evolutii diferite ale productivitatii", a mai spus Trichet. "Prin urmare, stabilirea salariilor ar trebui sa permita o diferentiere suficienta a salariilor iar intelegerile intr-o industrie sau un sector nu pot fi aplicate atat de usor altora", a continuat acesta. Trichet a mai spus ca somajul ramane prea ridicat in unele state si regiuni din zona euro si ca in acestea, cresterile salariale nu ar trebui sa depaseasca beneficiile aduse de productivitate, pentru a incuraja firmele sa creeze noi locuri de munca.



Salariul minim pe economie încaiera sindicatele cu patronatele – Adevarul, 20.09.2007

- Problema salariilor devine din ce în ce mai spinoasă în România, în condițiile în care fără o creștere reală riscăm o criză a forței de muncă, dar - pe de altă parte - cu o majorare prea abruptă s-ar putea destabiliza indicatori macroeconomici importanți, între care primul este inflația ...
- "Producția industrială, ca și productivitatea muncii, a avut o dinamică prea timidă ca să susțină creșterile salariale cerute de sindicate. Mai important este însă, ca la nivelul unor ramuri importante din economie, s-au negociat deja nivelurile salariale, ale căror creșteri nu sunt atât de mari ca aceasta, propusă pentru minimul la nivel național.
- Suntem conștienți de necesitatea creșterii veniturilor angajaților, și cred că acestea se pot negocia cel mai bine la fiecare întreprindere în parte, în baza unor analize economice realiste", ne-a declarat președintele Uniunii Naționale a Industriștilor din România (UGIR-1903), Cezar Corâci.
- El a precizat că, având în vedere sporurile și indexările ce se acordă obligatoriu pe fiecare clasă de angajați (de exemplu, în funcție de studiile sau vechimea acestora), doar 5% din totalul salariatilor vor primi numai minimul pe economie; restul vor avea venituri mai mari, proporțional cu acele indexări.



2008 ar putea aduce un singur salariu minim – Business Standard, 28.09.2007

- ... Miza stabilirii rapide a salariului minim pe economie, înainte de discutarea bugetului pe 2008, o constituie adoptarea aceleiasi sume, atat pentru cei angajati in sectorul privat, cat si in cel public. In 2007, salariul minim pentru bugetari a fost de 390 de lei (115 euro) ...
- O crestere cu 50 de lei a limitei minime de salarizare se traduce printr-o posibila crestere a inflatiei cu 1% ...
- Numai sapte state din Uniunea Europeana (Cipru, Germania, Danemarca, Finlanda, Suedia, Italia si Austria) nu au legiferat salariul minim pe economie. In celelalte 20 de state, acesta variaza foarte mult, de la 92 de euro in Bulgaria, la 1.570 de euro in Luxemburg. In Parlamentul european se discuta, in prezent, posibilitatea introducerii la nivelul tuturor statelor membre a salariului minim, iar calculul acestuia sa se faca dupa criteriile unice. Unul dintre motivele pentru care salariul minim se afla in atentia comisiei europene este numarul semnificativ de gospodarii de salariati care se afla sub pragul de saracie ...
- In cadrul audierilor din Comisia pentru ocuparea fortei de munca a Parlamentului European, s-au adus si contraargumente solide. Un salariu minim ridicat va majora costurile pentru intreprinderile mici si mijlocii, care nu vor face fata concurentei. De asemenea, exista riscul cresterii inflatiei si a somajului. In final, costurile sunt transferate consumatorului final, care va avea cel mai mult de suferit, sustin adversarii impunerii unui nivel ridicat al salariului minim.



Migratia fortei de munca si delocalizarea productiei au dus la dublarea salariilor in industria de componente auto – Business Standard, 07.09.2007

- Anul acesta, salariul mediu net in industrie a atins o valoare de aproape 300 de euro, ... Oricat de favorabila ar fi evolutia pentru angajati, de partea cealalta, companiile merg pe o panta ce duce industria pe punctul de a elimina posibilitatile de investitii in activitati care utilizeaza, in mod intensiv, forta de munca ...
- Industria a inregistrat o crestere a tuturor costurilor locale, ceea ce se reflecta asupra rentabilitatii si a profitului ...
- Pe termen scurt, cresterea generala a salariilor din industrie duce la majorarea ponderii costurilor salariale, la reducerea competitivitatii producatorilor romani si la scaderea investitiilor ...



Exodul fortei de munca incetineste cresterea economica – Saptamana Financiara, 01.10.2007

- Cresterea economica sustinuta si exodul muncitorilor catre vestul Europei au provocat o criza de forta de munca in mai multe sectoare ale economiei din Romania, este principala concluzie a unui studiu al cunoscutei companii de audit si cercetare de piata Euromonitor...
- ... aproape 10% din populatia Romaniei a ales sa munceasca în strainatate, fapt ce a generat o criza de forta de munca în unele domenii, care ar putea fi solutionata cu muncitorii din Republica Moldova, cei din Ucraina sau Serbia.
- Din cei peste doua milioane de români care lucreaza în strainatate, 40% au ales sa munceasca în Italia, 18% în Spania, 6% în Israel si 5% în Germania.
- ... mai mult de un sfert din romanii care au ales sa se stabileasca în alta tara sunt persoane cu studii superioare, iar 58% sunt absolventi de studii liceale si postliceale.



Estul Europei: somajul, inlocuit de criza fortei de munca – 01.10.2007, Hotnews

- Pietele de munca din cele opt state est europene, care au aderat la Uniunea Europeana in anul 2004, plus cele ale noilor state membre, Bulgaria si Romania, au depasit un hop dar au dat peste altul, arata un studiu recent al Bancii Mondiale, citat de publicatia Eubusiness.
- Mai precis, cele 10 state care in urma cu aproape doua decenii aveau probleme mari cu somajul, ca urmare a trecerii catre modelul economiei de piata, au reusit in mare parte sa rezolve acest deficit, insa acum se confrunta cu o noua problema - lipsa personalului calificat.
- Momentul schimbarii, spun autorii raportului, a coincis cu aderarea la Uniunea Europeana a celor opt state fost comuniste - Estonia, Letonia, Lituania, Polonia, Cehia, Slovacia, Ungaria si Slovenia. La inceputul acestui an, Romania si Bulgaria au devenit membre ale Uniunii Europene, ridicand numarul statelor membre ale blocului comunitar la 27.