

Criteriile de eligibilitate și de evaluare a activității reprezentanților UGIR-1903 în structurile de Dialog Social

Principiile generale

- a. Una din rațiunile esențiale ale existenței patronatelor o constituie participarea la reglementarea relațiilor sociale și de muncă și la promovarea afacerilor în spațiul național.
- b. Asigurarea unei prezențe responsabile, permanente, profesională a reprezentanților noștri în toate structurile de dialog social stabilite legal, capabili să promoveze interesele generale ale tuturor membrilor UGIR-1903 constituie un obiectiv esențial.
- c. Prin problematica deosebit de complexă a derulării dialogului social, reprezentanților UGIR-1903 le revine o responsabilitate deosebită.
- d. Exigența față de activitatea reprezentanților UGIR-1903 în structurile de Dialog Social este o datorie față de așteptările tuturor membrilor Confederației.
- e. Membri UGIR-1903 sunt organizații și firme reprezentate prin persoane fizice, ca deținători de afaceri sau mandatați de aceștia pentru ai reprezenta în probleme patronale.
- f. Calitatea de reprezentant presupune asumarea voluntară a răspunderii de a activa în numele tuturor membrilor UGIR-1903.

Nominalizarea reprezentanților

- g. Pentru fiecare Comisie de Dialog Social (la nivel central sau la nivel județean) vor fi desemnați un reprezentant titular și un suplent al acestuia acolo unde forma de organizare permite.
- h. La cererea organizațiilor patronale, UGIR-1903 poate stabili mai mulți reprezentanți într-o structură de Dialog Social, acționând în echipă. Ceilalți reprezentanți UGIR-1903 nominalizați vor fi consultați de titular sau de înlocuitorul său asupra materialelor ce urmează a fi discutate în ședințe și vor avea astfel prilejul să promoveze interesele structurii patronale care i-a nominalizat pentru structura de Dialog Social respectivă. Ei vor putea participa, la cererea lor, la ședințe atunci când problemele puse în discuție prezintă un interes deosebit pentru structura patronală pe care o reprezintă, sau la cererea titularului/înlocuitorului, în cazul când una sau mai multe din problemele puse în discuție au un caracter de specialitate.
- i. Un reprezentant al UGIR-1903 poate fi nominalizat în maxim 2 structuri de Dialog Social.
- j. La desemnarea reprezentanților UGIR-1903 în structurile de Dialog Social vor fi avute în vedere:
 - Recomandare din partea organizației patronale din care face parte;

- Activitate relevantă ca membru activ al Confederației;
- Cotizația plătită la zi;
- Domeniul de activitate apropiat de specificul instituției de dialog social;
- Experiență profesională - minim 3 ani;
- Experiență în activitatea patronală – minim 2 ani;

Obligații

- k. Reprezentanții UGIR-1903 în Comisiile de Dialog Social și în structurile tripartite au următoarele obligații:
- Să informeze prin e-mail sau fax Secretariatul General al UGIR-1903 și toate persoanele nominalizate de UGIR-1903 pentru structura de Dialog Social respectivă, asupra ordinii de zi a respectivei ședințe în vederea primirii de solicitări din partea structurilor patronale și a membrilor UGIR-1903 interesați;
 - Să întocmească o informare scrisă asupra ședinței la care a participat și să o transmită la Secretariatul General UGIR-1903 și la toate persoanele nominalizate pentru structura de Dialog Social respectivă, în termen de 7 zile; reprezentanții din organizațiile teritoriale vor transmite la secretariatul general numai dacă problemele abordate pot avea implicații la nivel național;
 - Să prezinte semestrial Comisiei pentru Coordonarea Dialogului Social un raport sintetic privind activitatea lor în cadrul acestor structurilor de Dialog Social în care au activat.
- l. În cazul unor situații speciale, reprezentantul UGIR-1903 titular sau înlocuitorul său, va fi însoțit de președintele organizației patronale care solicită rezolvarea problemei sau de unul sau mai mulți dintre ceilalți reprezentanți UGIR-1903 nominalizați pentru Comisia respectivă și care și-au manifestat interesul de a participa la discutarea problemelor de pe ordinea de zi, ori de un consilier pe problemele specifice ședinței respective.
- m. Periodic, reprezentantul UGIR-1903 va prezenta mass-mediei problemele ridicate în întâlnirile de dialog social pe linia susținerii intereselor patronale.
- n. Calitatea de reprezentant va fi reconfirmată anual. Numărul reconfirmărilor unui mandat nu este limitat.
- o. Comisia pentru Coordonarea Dialogului Social va propune în mod automat înlocuirea reprezentanților în cazul:
- Neasigurării de către titular și înlocuitor a prezenței la mai mult de 3 ședințe ale Comisiilor de Dialog Social sau ale structurilor tripartite;
 - Neindeplinirii obligațiilor care revin reprezentanților (pct. j.);
 - Neplata cotizației timp de 3 luni.

ANGAJAMENT

Subsemnatul in calitate de reprezentant al Uniunii Generale a Industriasilor din Romania – UGIR-1903 in cadrul structurilor de dialog social ma angajez:

1. Sa reprezint in structura de dialog social in care am fost desemnat doar interesele generale ale UGIR-1903;
2. Sa consult in permanenta pe ceilalti reprezentanti numiti astfel incat sa se asigure participarea la fiecare sedinta precum si formularea unei pozitii unitare din partea UGIR 1903;
3. Sa organizez intalniri periodice cu membrii UGIR 1903 interesati in problemele specifice Comisiei de Dialog Social;
4. Sa transmit in maxim 7 zile o informare privind problemele discutate in sedinta si interventiile pe care le-am avut;
5. Sa respect Regulamentul Comisiei pentru Coordonarea Dialogului Social a UGIR-1903;
6. Sa cedez in intregime indemnizatia primita pentru activitatea desfasurata in cadrul structurii de dialog social(daca aceasta se acorda) la casieria UGIR-1903 sub forma de donatie personala, in termen de maxim 7 zile de la incasarea acesteia;
7. Sa aduc la cunostinta imediat orice modificare privind angajamentele personale si datele de contact.

Inteleg si accept ca in cazul in care nu respect prevederile prezentului ANGAJAMENT, sa fiu inlocuit cu un alt membru al UGIR 1903.

Semnatura:

Data:

Ghidul reprezentanților UGIR-1903 în structurile de Dialog Social

Cadrul general

În cadrul dialogului social structurat la nivel național, UGIR-1903 are angrenați peste 160 de reprezentanți la nivel local (județean) și 28 de reprezentanți la nivel central. Aceasta forță desfășoară o activitate complexă, metodică, insuficient cunoscută, cu posibilități importante de creștere a eficienței acțiunii patronale.

În plan intern dialogului social ii este rezervat doar un rol consultativ limitat, este guvernat de reglementari deficitare sau incomplete și asigură statului posibilitatea intervenției nejustificate și ineficiente în economie, dialogul social purtat fiind, în multe cazuri, de natura formală.

UGIR-1903 considera ca ținta strategică pe care trebuie să o urmărească cu perseverență o constituie **trecerea de la un rol consultativ la unul participativ al mișcării patronale** în derularea dialogului social.

În construcția Uniunii Europene societatea civilă are rolul unei instituții fundamentale. Modelul consacrat al dialogului social în țările Uniunii Europene cuprinde ca structuri participative organizațiile: patronale, sindicale, profesionale și civice (de consumatori, privind protecția mediului, drepturile civile, ale unor categorii cu probleme).

În funcționarea generală a societății există un portofoliu de funcții pe care structurile societății civile și-l asumă. În zona producției și a pieței aceste funcții sunt de regulă de autoreglementare, de autocontrol și stabilirea strategiilor de dezvoltare și modernizare a economiei, iar în zona consumatorilor de produse și servicii și a celor civice, de reacție la produse și servicii de proastă calitate, practici incorecte sau încălcarea unor drepturi. Dintre aceste organizații ale mediului asociativ, cele cu cea mai mare forță în dezvoltarea economică, sunt organizațiile patronale, iar numirea unor membrii cheie ai cabinetului în aceste țări nu poate fi concepută fără acordul patronatelor.

Statul, prin executivul său, trebuie să asigure cadrul legal și de aplicare care să determine preluarea acestor funcții, unele prin autoasumare, altele prin transferare către societatea civilă, făcând în acest fel mai eficient actul de guvernare, atât în ce privește costurile pe care trebuie să le suporte bugetul de stat, dar mai ales în obținerea unor rezultate mai bune în economie și în societate prin implicarea celor direct interesați. Forța care are rol decizional, este cea a patronatului, interesul acestuia manifestându-se în trei direcții:

- în relațiile cu forța de muncă organizată (sindicate) pentru pacea socială necesară desfășurării activității economice;
- în relațiile cu administrația publică - pentru realizarea unui mediu de afaceri favorabil;

- în zona autoreglementărilor pentru a crea satisfacții și încredere privind calitatea produselor și serviciilor din parte consumatorilor.

Țintele majore de acțiune pentru reprezentanți

1. Consultarea patronatelor prin structurile de dialog social în toate deciziile pe care administrația le ia atât în ce privește elaborarea legislației cerute de acquis, dar și în ce privește activitatea economică și financiară curentă.
2. Crearea unui mediu de afaceri favorabil posibil de realizat în condițiile existentei unei economii de piață funcționale, precum și a capacității economiei românești de a face față presiunii concurențiale și a forțelor pieței din U.E. având ca ținte:
 - reducerea fiscalității prin creșterea disciplinei fiscale și a gradului de încasare;
 - reducerea continuă a procentului reprezentat de piața neagră a muncii, corelat cu scăderea gradului de impozitare a muncii salariale, astfel încât numărul salariaților impozitați să crească mod real;
 - reducerea procentului reprezentat de economia subterană, a produselor contrafăcute, a contrabandei, care se sustrag sistemului legal de impozitare și reprezintă o concurență neloială pentru afacerile derulate la lumina zilei;
 - identificarea căilor de discriminare pozitivă a firmelor care sunt preocupate de reinvestirea profitului, de creșterea calificării profesionale a salariaților și de preluarea în fabricație a unor rezultate ale cercetării-inovării;
 - reducerea implicării statului în sectorul productiv și alinierea sistemului de acordare a ajutoarelor de stat, în special către întreprinderile cu capital de stat la acquis-ul comunitar;
 - creșterea liberalizării economice prin reducerea ponderii prețurilor reglementate în totalul indicelui prețului de consum, în special prin privatizarea principalelor monopoluri din serviciile publice;
 - liberalizarea prețurilor și a comerțului pe întregul lanț: surse de materii prime și energie, prelucrarea industrială, distribuție, protecția mediului, cu excepțiile permise de legea ajutorului de stat, în principal prin desființarea monopolului de stat;
 - masuri pentru creșterea competitivității produselor și serviciilor prin stimularea îmbunătățirii eficienței energetice a preocupărilor pentru marcarea siguranței și a conformităților de calitate prescrisa sau declarata, precum și a celor de mediu, a produselor ecologice în paralel cu creșterea eficienței activității de supraveghere a pieței;
 - întărirea sistemului legal de reguli, inclusiv cele privind garantarea proprietății private, în ceea ce privește resursele minerale și energetice, reguli pentru produse și servicii, reguli pentru practici, reguli pentru autoritățile care gestionează aplicarea acestora, precum și pentru structurile (de feed back) menite să evalueze nivelul de implementare;

- Implicarea structurilor asociative de afaceri în gestionarea asistenței financiare acordate României de către Uniunea Europeană;
 - îmbunătățirea procedurilor administrative în sensul reducerii obstacolelor la intrarea sau ieșirea pe piață;
 - consolidarea capitalului uman al țării prin creșterea procentului din PIB acordat educației, dar și prin creșterea măsurilor active în cadrul politicilor pieței muncii și a reformei în sistemul de sănătate;
 - Participarea la elaborarea strategiei economice pe termen mediu și lung ținând seama de noua structură de proprietate din România.
3. Crearea condițiilor pentru transferarea către patronate a unor funcții de autoreglementare și control în zona producției și a pieței, potrivit practicii europene în materie.
 4. Completarea și clarificarea cadrului reglementativ al patronatelor care să limiteze dispersia mișcării patronale și să asigure condițiile pentru unificarea acestora.

Lista actelor normative relevante privind organizarea și desfășurarea Dialogului Social în România

Consiliul Economic și Social

- Legea nr. 109/02.07.1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social - M.Of. nr. 141/07.07.1997;
- Legea nr. 492/01.10.2001 pentru completarea Legii nr.109/1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social - M.Of. nr. 623/03.10.2001;
- Legea nr. 58/28.02.2003 pentru modificarea și completarea Legii nr. 109/1997 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social - M.Of. nr. 179/02.03.2003;

Comisii de Dialog Social

- HG 314/15.03.2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea comisiilor de dialog social în cadrul unor ministere și al prefecturilor - M.Of. nr. 142 din 03.22.2001;
- HG 569/05.06.2002 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 314/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea comisiilor de dialog social în cadrul unor ministere și al prefecturilor - M.Of. nr. 407 din data: 06.12.2002;

Alte structuri de Dialog Social

- Legea 145/24.07.1997 Legea asigurărilor sociale de sănătate - M.Of. nr. 178/31.07.1997;
- Legea 145/09.07.1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională - M.Of. nr. 261/13.07.1998;
- Legea 132/20.07.1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților – republicată cu modificări M.Of. nr. 68/27.01.2004;
- Legea 19/17.03.2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale - M.Of. nr. 140/01.04.2000.

INFORMARE

(model)

Cadrul: (Ministerul, Consiliul, Agentia etc.)

Actiunea: (Comisia de dialog social, Consiliul consultativ ... etc.)

Data:

Reprezentant UGIR-1903: (Titularul)

Participant: (altul decat titularul, daca este cazul)

Ordinea de zi:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

.....

Probleme, interventii, rezultate:

- .
- .
- .
- .

.....

Data:

Informarea nu trebuie sa fie mai mare decat 1 pagina